



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA LEORDA
Telefon/fax: 0231551125, email: primarialeorda@yahoo.com

NR. 1354 / 15.03.2023

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul comunei Leorda, județul Botoșani în anul 2022

1. Introducere

Prin dispoziția primarului comunei Leorda nr. 1067 din 09.03.2022 s-a aprobat declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA pentru perioada 2021-2025, s-a aprobat planul de integritate la nivelul comunei Leorda și s-a constituit grupul de lucru pentru implementarea strategiei.

2. Activități realizate

Activitatea administrației locale a comunei Leorda, județul Botoșani, a vizat în anul **2022** consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Leorda, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) pe perioada 2021-2025, desemnat prin Dispoziția primarului comunei Leorda nr. 180/18.10.2017 și 52/15.03.2023 a avut următoarele atribuții principale: elaborarea listei cu principalele atribuții ale instituției, elaborarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora, elaborarea planului de integritate, redactarea autoevaluărilor privind măsurile anticorupție, informarea angajaților cu privire la SNA 2021-2025, redactarea și transmiterea rapoartelor anuale privind implementarea Planului de integritate, identificarea problemelor, analizarea și luarea măsurilor pentru implementarea Strategiei Anticorupție la nivelul Comunei Leorda.

Personalul participă frecvent la conferințele și ședințele de lucru organizate de Instituția Prefectului - Județul Botoșani, Consiliul Județean Botoșani, OCPI, precum și alte instituții, conform tematicii și potrivit specificului activității fiecărui compartiment.

În cazul solicitărilor de interes public, răspunsurile au fost comunicate în termenul legal, neexistând în acest sens reclamații administrative.

Unul din obiectivele urmărite a fost cel privind creșterea transparenței în cadrul instituției.

Toate aceste elemente întreprinse sunt în concordanță cu dispozițiile strategiei.

Periodic, în ședințele de coordonare s-a efectuat autoevaluarea măsurilor din planul propriu întocmit pe baza strategiei naționale anticorupție. Măsurile proprii au vizat, punctual, activitatea din fiecare domeniu, diferențiat, reacțiile fiind imediate la orice sesizare venită din partea cetățenilor, chiar dacă aspectele nu au vizat acte de corupție;

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

În anul **2022**, la nivelul unității administrativ-teritoriale comuna Leorda nu s-au constatat încălcări ale normelor și codurilor de conduită a personalului angajat.

Declarațiile de avere și de interese au fost depuse la timp atât de angajații instituției cât și de consilierii locali. Nu s-au semnalat incidente de integritate.

La nivelul comunei Leorda, nu sunt cazuri de incompatibilitate, angajații se încadrează în normele legislative. Proiectele de acte normative sunt supuse spre consultare publică prin afișarea lor la sediul unității.

De asemenea, nu au fost pronunțate hotărâri judecătorești prin care instanțele să acorde cu titlu de despăgubiri sume pentru prejudicii cauzate instituției prin săvârșirea de fapte penale. La nivelul instituției nu s-au înregistrat creanțe provenite din infracțiuni.

Regulamentul în baza căreia funcționează unitatea este armonizat cu prevederile legislative. La nivelul comunei Leorda, măsurile administrative adoptate nu favorizează încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii, în acest caz neexistând represalii la locul de muncă, și nici plângeri adresate instanței.

4. Bune practici

Riscurile și vulnerabilitățile la corupție au fost diminuate considerabil prin creșterea transparenței actului decizional și prin implementarea unei proceduri proprii de informare. S-au permanentizat activități care permit informarea eficienta a instituțiilor, cetățenilor și autorităților locale.

Raportul anual al primarului privind starea economică a comunei oferă o imagine completă a administrației locale, incluzând lista de proiecte, activități și lucrări, costurile asociate fiecărei achiziții, precum și date statistice privind activitatea din diferite domenii.

Consiliul local este informat lunar, în cadrul ședințelor consiliului, de către primar cu privire la activitățile proprii și ale aparatului administrativ, consilierii având posibilitatea să reacționeze imediat și să propună măsuri. Angajații din aparatul administrativ prezintă rapoarte consiliului local la solicitarea acestuia. Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent. Planul anual de achiziții publice parcurge procedura legală de aprobare și este afișat pe pagina web a instituției. Fiecare achiziție publică este supusa informării, în funcție de specificul ei, recurgându-se la publicitate prin SEAP.

S-au făcut progrese în simplificarea și reducerea timpului de eliberare a diferitelor documente (adeverințe, atestate, certificate și autorizații). S-a renunțat la sistemul rigid al audiențelor după un anumit program, cetățenii putând să prezinte problemele și în afara programului de audiențe; prin aceasta s-a fluidizat activitatea aparatului administrativ, timpul de reacție la diferite probleme fiind redus considerabil.

5. Dificultăți întâmpinate

- cunoașterea insuficientă a normelor de integritate, neasimilarea corectă a conceptului de etică sau tratarea marginală a acestor concepte în programele de formare profesională,
- nivelul relativ scăzut al interesului societății civile și a mediului de afaceri privind organizarea de consultări și dezbateri periodice pentru diseminarea bunelor practici privind integritatea și lupta împotriva corupției,
- lipsa de informare și conștientizare a consecințelor faptelor de corupție în rândul cetățenilor,
- personal insuficient și cumulum de atribuții ale persoanelor desemnate cu monitorizarea și implementarea SNA.

6. Alte comentarii

Apreciem oportună organizarea de seminarii, cursuri, evenimente la nivelul județului Botoșani având ca temă implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) pe perioada 2021-2025.

Primar

Ștefan Dulgheru

Secretar general al comunei

Lungu Cornel